

قرار رقم 02 بتاريخ 2023 بتاريخ : 2023/01/12

بشأن إجراء مباراة للتوظيف

في درجة تقني من الدرجة الثالثة (المعلومات)

إن رئيس جماعة امسوان ،

- بناء على الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيفة العمومية حسب ما وقع تغييره وتتميمه .
- بناء على الظهير الشريف رقم 1.15.85 الصادر في 20 من رمضان 1436 (7 يوليو 2015) بتنفيذ القانون التنظيمي رقم 113.14 المتعلق بالجماعات ،
- وبناء على المرسوم الملكي رقم 401.67 بتاريخ 13 ربيع الأول 1387 (22 يونيو 1967) بسن نظام عام للمباريات والامتحانات بولوج أسلاك ودرجات ومناصب الإدارة العمومية ،
- وبناء على الظهير الشريف رقم 1.58.060 الصادر في 7 ذي الحجة 1377 (25 يونيو 1958) بشأن زجر الخداع في الامتحانات والمباريات العمومية .
- وبناء على المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) بتحديد شروط وكيفية تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية كما وقع تغييره وتتميمه .
- وبناء على المرسوم رقم 2.02.349 الصادر في 27 من ذي جمادى الأولى 1423 (7 أغسطس 2002) بتحديد السن الأقصى للتوظيف ببعض أسلاك ودرجات الإدارات العمومية والجماعات المحلية .
- وبناء على المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 ابريل 2012) يتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحدثة بموجب الأنظمة الأساسية .
- وبناء على المرسوم رقم 2.64.389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 (19 أغسطس 1964) بتحديد النظام المتعلق بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين .
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (02 يونيو 2001) بتحديد شروط استفادة مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية .
- وبناء على المرسوم رقم 2.01.96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 (22 يونيو 2001) بتحديد شروط الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين وقدماء المحاربين .
- و على المرسوم رقم 2.17.451 صادر في 04 ربيع الأول 1439 (23 نونبر 2017) بسن نظام المحاسبة العمومية للجماعات ومؤسسات التعاون بين الجماعات .
- وعلى قرار الوزير الأول رقم 3.130.00 الصادر في 7 ربيع الآخر 1421 (10 يوليو 2000) بتحديد قائمة المناصب الممكن إسنادها إلى الأشخاص المعاقين بالأولوية وكذا النسبة المئوية لهذه المناصب بإدارات الدولة والهيئات التابعة لها .
- وبناء على المرسوم رقم 2.77.738 بتاريخ 13 شوال 1397 (27 شتنبر 1977) بمثابة النظام الأساسي لموظفي الجماعات ،
- وبناء على المرسوم رقم 2.05.72 الصادر في 29 من شوال 1426 (2 ديسمبر 2005) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات .
- وبناء على قرار وزير الداخلية رقم 1360.16 صادر في 27 من رجب 1437 (05 ماي 2016) بتحديد شروط وإجراءات وبرامج مباريات التوظيف في المناصب العمومية بالجماعات الترابية .
- وبناء على دوريتي السيد وزير الداخلية عدد 6931 بتاريخ 09 غشت 2019 ، و 7862 بتاريخ 18 شتنبر 2019 ، حول تنظيم مباريات التوظيف بالجماعات بالنسبة للأطر التقنية المتخصصة .
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 2020/16 بتاريخ 07 أكتوبر 2020 المتعلق بتنظيم مباريات التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية .

يقرر ما يلي :

المادة الأولى : تنظم جماعة امسوان يوم 12 مارس 2023 ، على الساعة العاشرة صباحا، بالثانوية الإعدادية الرياض بمركز اسكا بجماعة امسوان ، مباراة للتوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة ، ويشارك فيها المترشحون البالغون من العمر 18 سنة على الأقل و40 سنة على الأكثر في تاريخ فاتح يناير 2023 ، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة. الحاصلون على **دبلوم التقني المتخصص (المعلومات)** مسلم من طرف مؤسسات التكوين المهني المؤهلة لتسليم هذه الشهادة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 الصادر في 9 يناير 1987 بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات أو الدبلومات المحددة قائمتها بقرار للسلطة المكلفة بالوظيفة العمومية طبقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.12.90 الصادر في 8 جمادى الآخرة 1433 (30 أبريل 2012) ، المتعلق بالشهادات المطلوبة لولوج مختلف الدرجات المحددة بموجب الأنظمة الأساسية ، مع خبرة في نفس التخصص في القطاع العام أو الخاص .

المادة الثانية : يحدد عدد المناصب/المتباري بشأنها في منصب واحد (01) ، ويخصص 25% منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب و 7% منها لفائدة الأشخاص المعاقين طبقا للقوانين والأنظمة الجاري بها العمل .

المادة الثالثة : تشمل المباراة على اختبار كتابي وآخر شفوي تحدد مدة ومعامل كل منهما حسب المبين أسفله :

الاختبار	المدة	المعامل
اختبار كتابي		
موضوع يتعلق بالتخصص المطلوب أو المهام أو الوظائف المطلوب شغلها يتضمن موضوعا أو عدة مواضيع اختيارية .	ثلاث ساعات	03
اختبار شفوي أو تطبيقي		
يتمحور حول مواضيع وقضايا مختلفة بهدف تقييم مدى قدرة المترشح على ممارسة المهام المرتبطة بالدرجة المتباري بشأنها .	30 دقيقة	03

المادة الرابعة :

- يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:
- 1- طلب خطي للترشيح لاجتياز المباراة ، يتضمن وجوبا العنوان الشخصي والبريد الالكتروني للمترشح
 - 2- نسخة مطابقة لأصل الدبلوم أو الشهادة المطلوبة مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء،
 - 3- نسخة مطابقة لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
 - 4- سيرة ذاتية للمترشح (CV) تحمل صورة فوتوغرافية حديثة ،
 - 5- ظرفان متبران يحملان اسم والعنوان الشخصي للمترشح ،
 - 6- ترخيص كتابي بالنسبة للموظفين المترشحين لاجتياز المباراة موقع من طرف الإدارة المشغلة ،
 - 7- شهادة تثبت توفر المترشح على الخبرة المهنية المطلوبة .

المادة الخامسة : ترسل ملفات الترشيح عن طريق البريد المضمون الى عنوان الجماعة (جماعة امسوان ، مركز اسكا، قيادة تامري ، عمالة اكادير ادواتان)، او تودع بمكتب الضبط بنفس الجماعة ، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية ويحدد اخر اجل لإيداع الترشيحات في يوم 2023/02/24 ، على الساعة الرابعة والنصف بعد الزوال .

ملحوظة : سيتم نشر لوائح المترشحات والمترشحين المقبولين لاجتياز المباراة وتاريخ ومكان اجرائها وإعلان النتائج على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات المحلية www.pncl.gov.ma

المادة الخامسة :

ينشر هذا القرار على موقع التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى بوابة المديرية العامة للجماعات المحلية www.pncl.gov.ma ويعلق بمقر الجماعة .

امسوان في: 2023/02/12
رئيس المجلس الجماعي
عبدالله طابع
رئيس المجلس
جماعة امسوان